

	Tavoite	Tilanne	Sanallinen raportointi toteumasta vuonna 2024
Yritystoimintaa vahvistavat palvelut	<b>Määrittelemme uudelleen yritysneuvontapalveluiden vastuut ja vaikuttavuuden mittaamisen.</b>	kesken	Asiakaspalautejärjestelmä otettu käyttöön 02/24. Vastuut täsmentyvät prosessien selkeytysten ohella.
	<b>Rakennamme sijoittautumisen poikkihallinnollisen palvelumallin.</b> Palvelumallissa määritellään toimintatavat ja vastuutukset kiinnostuneiden yritysten ottaessa yhteyttä ja etsittäessä potentiaalisia uusia sijoittuvia yrityksiä.	kesken	Palvelumallin kuvaaminen aloitettu 04/24. Datakeskukseen liittyvä liiketoimintaekosysteemin esiselvityshanke loppuu 12/24. Kilpailukykyanalyysin hankintaprosessi käynnistetty.
	<b>Toteutamme yritysysteistyötä</b> yrityskäynnein, yritystapahtumin ja sidosryhmäyhteistyön keinoin.	jatkuvaa	Vuoden aikana toteutettu useita verkostoitumistilaisuuksia, valmennuksia sekä osallistuttu sidosryhmien tapahtumiin.
	<b>Vahvistamme yritysmyönteisyyttä:</b> Edistämme yritysvaikutusten arviointia kaupunkiorganisaatioissa hyödyntämällä Advisory Board -toimintamallia päätöksenteon valmistelussa.	kesken	Advisory Board -toimintamalli on otettu poikkihallinnolliseen käyttöön elinvoima- ja teknissä palveluissa. Kasvupolku -sparrausohjelmassa ollut mukana 8 rovaniemeläistä yritystä, joista yksi pääsi 60 parhaan joukkoon.
	<b>Vahvistamme yritysmyönteisyyttä:</b> Tuotamme tietoa johtamisen ja päätöksenteon taustalle esimerkiksi järjestämällä koulutusta päätöksentekijöille ja valmistelijoille.	jatkuvaa	Systemaattinen yhteydenpito Rovaniemen Yrittäjien kanssa, tiedottaminen yrityksiä kiinnostavista tapahtumista, yritystietouden lisääminen sisäisesti ja ulkoisesti esim. uutisoinnin ja selvitysten avulla.
	<b>Yhteensovitamme yritys- ja työnantajapalvelut TE-uudistukseen liittyen</b>	kesken	Yhteinen starttirahavalmistelun palvelupolku kuvattu keväällä 2024. Roolien ja tehtävien sopiminen kesken, täsmentyy TE-uudistuksen henkilöressurssien varmistuessa. Työ jatkuu 2025.
	<b>Hyödynnämme hanketyön toimivimpia käytäntöjä ja tuloksia osana yritysneuvontapalveluja.</b>	jatkuvaa	Yksikön sisäiset palaverit ja tiedottaminen työkaluina. Yrityskehittäjät mukana hankkeiden tapahtumissa ja toteutuksessa. Säännölliset hankkeiden tilannekatsaukset.
	<b>Kehitämme Business Rovaniemen viestintä- ja markkinointikokonaisuutta,</b> jotta yritykset saavat tietoa yrityspalveluista ja yrityksiin ollaan riittävästi yhteydessä	jatkuvaa	Www-sivujen kehittämistyö käynnissä. Uutiskirje säännöllisesti, somen hyödyntäminen tiedotuksessa. Viestintä-, markkinointi- ja osallisuuspalvelujen asiantuntija mukana viikkopalavereissa.
	<b>Määrittelemme yritysasiakkaiden lupapalvelujen palvelupolut</b> palvelumuotoilun keinoin	ei aloitettu	Ei vielä raportoitavaa. Asiaa edistetään poikkihallinnollisella yhteistyöllä.
Yritystoimintaa vahvistavat palvelut	<b>Laadimme Rovaniemen ja Ranuan yhteiselle työllisyysalueelle palvelusuunnitelman,</b> jossa määritellään keskeiset tavoitteet, toimintatavat ja palvelut- työnhakijoille ja työnantajille	valmis	Palvelusuunnitelma on laadittu ja hyväksytty lautakunnassa
	<b>Toteutamme vaikuttavaa verkostoyhteistyötä oppilaitosten kanssa:</b> Rakennamme alueen yritysten työvoimatarpeisiin vastaavat koulutusmallit yhdessä koulutuksen järjestäjien kanssa	jatkuvaa	Oppilaitokset toimivat konkreettisesti samalla alustalla työllisyyspalveluiden kanssa Valtakadulla, sähköisesti ja mm. erilaisissa tapahtumissa. Tämä auttaa reagoimaan työnantajatarpeisiin. Proaktiivisemmasta näkökulmasta työvoimantarpeeseen ja työllisyyspalveluiden uudistukseen on valmistauduttu mm. oppilaitosten kanssa yhteisen TE24-koulutusryhmän avulla. Yhdessä oppilaitosten kanssa on käynnistetty osaamisallianssin suunnittelu, jolla tavoitellaan taustarakennetta osaavan työvoiman saatavuuden kannalta keskeisiin yhteiseen ennakointiin, tavoitteisiin, palveluihin ja vaikuttavuuden seurantaan.

## Osaavan työvoiman saatavuus

Tavoite	Tilanne	Sanallinen raportointi toteumasta vuonna 2024
<b>Toteutamme vaikuttavaa verkostoyhteistyötä oppilaitosten kanssa:</b> Rakennamme koulutusmallit myös heikossa työmarkkina- asemassa oleville	jatkuvaa	Oppilaitosten kanssa tunnistetaan heikossa työmarkkina- asemassa olevien erityistarpeita ja mm. Ohjaamon avulla on luotu erilaisia tukirakenteita ja - palveluja. Oppilaitoksista esimerkiksi Luovin kanssa on vakiintuneet työelämään siirtymistä tukevat käytännöt.
<b>Toteutamme vaikuttavaa verkostoyhteistyötä oppilaitosten kanssa:</b> Määrittelemme yhteiset tavoitteet ja mittarit toiminnalle	kesken	Yhteisten tavoitteiden ja mittariston laatimista edistetään käynnissä olevien kaupungin ja oppilaitosten välisen kumppanuussopimuksen päivittämisen sekä osaamisallianssin suunnittelun muodossa.
<b>Toteutamme vaikuttavaa verkostoyhteistyötä oppilaitosten kanssa:</b> Sovimme yhteistyön johtamisen rakenteista ja käytännöistä	kesken	Työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välisten yhteistyörakenteiden ja johtamisen kehittämiseen vastataan erityisesti Vauhtia ammattisiirtymiin - ryhmähankkeen toimenpiteenä. Tällä hetkellä käynnissä on osaamisallianssin suunnittelu, jolla tavoitellaan aiempaa systemaattisempaa taustarakennetta yhteistyölle.
<b>Toteutamme vaikuttavaa verkostoyhteistyötä hyvinvointialueen kanssa:</b> Luomme yhteiset tavoitteet, mittarit ja verkostomaisen työn johtamisen rakenteet hyvinvointialueen kanssa	kesken	Lakisääteisen yhteispalvelun neuvottelut käydään vuoden 2024 aikana ja yhteistoimintasopimus hyväksytään tammikuussa 2025. Johtoryhmätyöskentely käynnistyy sen jälkeen. Yhteistyössä Eduron kanssa on kuvattu eri toimijoiden näkökulmasta asiakkaiden palvelupolkuja ja tunnistettu kehittämiskohtia, mallinnustyö jatkuu.
<b>Kehitämme kaupunkikonsernin valmiuksia opiskelijoiden harjoittelupaikkojen ja opinnäytetyön mahdollisuuksien lisäämiseen:</b> Lisäämme tietoisuutta harjoittelumahdollisuuksista yksiköiden rekrytoiville esihenkilöille	kesken	Työllisyyspalveluiden osalta tavoitteena on ollut tehdä Lanssiin sivut, joiden kautta yksiköt voivat ilmoittaa harjoittelupaikat sekä opinnäytetyömahdollisuudet. Henkilöstöpalveluiden kanssa yhdessä luodut sivut ovat valmiit: <a href="https://lanssi.rovaniemi.fi/Henkilostoasiat/Harjoittelu-ja-tyokokeilu">https://lanssi.rovaniemi.fi/Henkilostoasiat/Harjoittelu-ja-tyokokeilu</a> . Seuraavaksi henkilöstöpalvelut tuo asian tiedoksi yksiköille.
<b>Kehitämme kaupunkikonsernin valmiuksia opiskelijoiden harjoittelupaikkojen ja opinnäytetyön mahdollisuuksien lisäämiseen:</b> Kokoamme yhteen ja helposti löydettäväksi kaupunkikonsernin tarjoamat harjoittelu- ja opinnäytetöiden tekemisen mahdollisuudet opiskelijoille	kesken	Työllisyyspalveluiden osalta tavoitteena on ollut tehdä Rovaniemen kaupungin verkkosivuille omat sivut opiskelijoille, josta he löytävät Rovaniemen kaupungin yksiköissä tarjolla olevat harjoittelupaikat sekä opinnäytetyömahdollisuudet. Henkilöstöpalveluiden kanssa yhdessä luotu sivut ovat valmiit: <a href="https://www.rovaniemi.fi/Yritys--ja-tyollisyyspalvelut/Rovaniemen-kaupungin-tyollisyyspalvelut/Harjoittelu-kaupungilla">https://www.rovaniemi.fi/Yritys--ja-tyollisyyspalvelut/Rovaniemen-kaupungin-tyollisyyspalvelut/Harjoittelu-kaupungilla</a> Kun asia on esitelty yksiköille ja harjoittelumahdollisuudet saadaan esille, markkinoimme mahdollisuutta mm. oppilaitosten kautta opiskelijoille.
<b>Rakennamme toimivat tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut maahan muuttaneiden kotoutumisen ja työllistymisen tueksi:</b> Kehitämme kotoutumisen ja asettautumisen palveluja vieraskieliselle työvoimalle	valmis	Palvelut on saatavilla kaikille maahan muuttaneille vuoden 2025 alusta uuden lainsäädännön edellyttämällä tavalla

	Tavoite	Tilanne	Sanallinen raportointi toteumasta vuonna 2024
u kehitys	<b>Rakennamme toimivat tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut maahan muuttaneiden kotoutumisen ja työllistymisen tueksi:</b> Lisäämme työntekijöiden tietoisuutta omista oikeuksista työelämässä	jatkuvaa	Tehty yhteistyötä aiheista: "Työelämän pelisäännöt" PAM:n kanssa (infot ja esitteet asiakkaille) ja "Reilu työelämä" teemalla (infot ja keskustelutilaisuudet) Pakolaisavun kanssa. Mukana myös Rovalan Settlementti. Järjestetty useilla kielillä
	<b>Järjestämme erilaisia tapahtumia ja mahdollisuuksia työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiseksi</b>	jatkuvaa	Tapahtumia järjestetään säännöllisesti sekä omana tuotantona että yhdessä mm. oppilaitosten kanssa. Erilaisilla rekry-, info- ja keskustelutilaisuuksilla tavoitetaan vuositasolla tuhansia työnhakijoita ja yli 100 työnantajaa tai muuta toimijaa.
	<b>Olemme aktiivisesti yhteydessä alueen yrityksiin ja markkinoimme työllisyys- ja yrityspalveluja</b> (Jatkamme Osaamomaista toimintamallia yrittäjien toiveiden mukaisesti)	jatkuvaa	Tuleva TE24-uudistukseen valmistautuminen ja päättyneet hankkeet ovat jättäneet hetkellisen aukon tiiviimpään työnantajayhteistyöhön, vaikka osaamomainen malli on säilynytkin taustalla. Työnantajayhteistyö on vuoden 2024 aikana toteutunut lähinnä Vauhtia ammattisiirtymiin -hankkeen kautta. Vuoden vaihteesta alkaen työnantajayhteistyön veturiksi siirtyvät nykyiset TE-toimiston yrityspalvelut.
	<b>Rakennamme tulevat työllisyyspalvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta:</b> Työtä tarjotaan (työnvälitys, rekryointitapahtumat) heti työttömyyden alkuvaiheessa	ei aloitettu	Palvelutuotanto käynnistyy 1.1.2025. Valmistelussa huomioitu uuden rahoitusmallin tuomat muutokset ja se, että kunnan rahoitusvastuu alkaa 100 työttömyyspäivän kohdalla.
	<b>Rakennamme tulevat työllisyyspalvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta:</b> Tunnistamme asiakkaiden palvelutarpeet ja asiakkaat, jotka tarvitsevat tukea työnhakuun	ei aloitettu	Palvelutuotanto käynnistyy 1.1.2025.
	<b>Rakennamme tulevat työllisyyspalvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta:</b> Yhteistyörakenteet henkilöstöpalveluyritysten kanssa nopean työllistymisen edistämiseksi	jatkuvaa	Erilaisia kokeiluja ja yhteisiä tapaamisia sekä yhteisiä tapahtumia työnhakijoille on järjestetty mutta ensi vuoden alusta lähdetään rakentamaan työllisyysaluekohtaista yhteistyötä
	<b>Työvoiman pitovoiman vahvistaminen:</b> Lisäämme työnantajien tietoisuutta sosiaalisesta vastuullisuudesta ja vastuullisesta työllistämisestä.	ei aloitettu	Ei vielä raportoitavaa.
	<b>Työvoiman pitovoiman vahvistaminen:</b> Teemme poikkihallinnollista yhteistyötä edistäessämme uusia ratkaisuja työvoiman asumisen ja työmatkaliikenteen haasteisiin sekä työn ympärivuotisuuden edistämiseen.	kesken	Tuottaistamistyöpajat yrityksille ympärivuotisen matkailun edistämiseksi. Työvoiman asumistarpeita ja liikkumistarpeita on tuotu esiin poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja korostettu teemojen huomioimisen tarvetta osana strategisen yleiskaavan laadintaa.
	<b>Hyödynnämme hankerahoitusta kehittämistoiminnassa</b>	jatkuvaa	Toteutamme hankkeita sekä itse että rahoittamalla kumppaneiden hankkeita kun ne tukevat omia tavoitteitamme
<b>Panostamme aktiivisesti teollisuuden yritys ympäristön kehittämistarpeiden kartoittamiseen ja toimintaedellytysten tukemiseen.</b> Kartoitamme valmistavan teollisuuden tarpeita muun muassa toimijaverkoston, aamukahvitilaisuuksin ja suorien yhteydenottojen kautta.	kesken	Teollisuusyritysten tarpeiden kartoitus ja tilaisuudet aloitettu keväällä 2024.	

Innovaatiotoiminta ja yritysympäristöjen	Tavoite	Tilanne	Sanallinen raportointi toteumasta vuonna 2024
	<p><b>Arvioimme seuraavien yritys ympäristöjen / toimialojen kehittämisen potentiaalin ja ominaispiirteet osana käynnistettävää skenaariotyöskentelyä:</b>            Puolustus- ja turvallisuussektori            Luonnonvara- ja biotalous            Kaivosala            Arktinen kiertotalous            Teknologia ja ICT            Logistiikka ja etäisyyksien hallinta            Luovat alat</p>	kesken	Skenaariotyön kilpailutus aloitettu. Tavoitteena saada skenaariotyö valmiiksi keväällä 2025.
	<p><b>Jatkamme matkailun, hyvinvoinnin ja liikunnan ekosysteemien kehittämistä ekosysteemisopimuksen mukaisesti:</b> Vahvistamme kaupungin omaa roolia ekosysteemien mahdollistajana.</p>	jatkuva	Vuosina 2021-2024 ekosysteemisopimuksen kautta rahoitettu viittä eri hanketta (rahoitus 687 791 e, josta valtio osuus 412 675 e). Koordinaatiohankkeen resursseja vahvistettu loppukaudeksi.
	<p><b>Jatkamme matkailun, hyvinvoinnin ja liikunnan ekosysteemien kehittämistä ekosysteemisopimuksen mukaisesti:</b> Vahvistamme ekosysteemitoininnan resursseja sekä sovimme nykyisten ja uusien ekosysteemien koordinaatio- ja vetovastuista alueen yhteistyökumppaneiden kanssa.</p>	jatkuva	Ekosysteemisopimuksen liitännäishankkeet 2021-2024 yhteensä 7,4 M€. Tämä sisältää hankkeet, joissa kaupunki mukana valmistelussa, toteuttajana tai ohjausryhmässä. Ekosysteemitoinintaa sekä yhteistyötä ja rooleja alueen toimijoiden välillä selkiytetty. Tavoitteena on resurssien lisääminen vuosille 2025-2027 sekä keskittyminen strategisiin hankkeisiin kuten liikunnan, urheilun ja hyvinvoinnin innovaatiokeskittymän rakentaminen, kestävän ja vastuullisen matkailualueen kehittäminen sekä pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen.
	<p><b>Lisäämme elinkeinotoiminnan uudistumiskykyä ja TKI-aktiivisuutta kaupungin, yritysten sekä koulutus- ja tutkimuslaitosten keskinäisellä yhteistyöllä:</b> Järjestämme yhteisiä kohtaamisia toimijoiden välille ja edistämme kunnianhimoisten TKI-hankkeiden rahoituksen saantia kansallisista ja kansainvälisistä lähteistä.</p>	jatkuva	Hyvinvointi- ja luontoelämysmatkailun innovaatioklusterihankkeelle 2025-2027 saatu myönteinen rahoituspäätös marraskuussa. Hanke käynnistyy 1.2.2025. Rovaniemen kaupunki on hankkeen päävastuullinen toteuttaja.
	<p><b>Lisäämme elinkeinotoiminnan uudistumiskykyä ja TKI-aktiivisuutta kaupungin, yritysten sekä koulutus- ja tutkimuslaitosten keskinäisellä yhteistyöllä:</b> Tuemme alueen elinkeinotoiminnan kehittämistä alueen korkeakoulujen ja oppilaitosten välisellä kumppanuussopimuksella</p>	jatkuva	Uuden kumppanuussopimuksen valmistelu on käynnissä yhdessä korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa. Kumppanuussopimus laaditaan kevään 2025 aikana.
	<p><b>Lisäämme elinkeinotoiminnan uudistumiskykyä ja TKI-aktiivisuutta kaupungin, yritysten sekä koulutus- ja tutkimuslaitosten keskinäisellä yhteistyöllä:</b> Opastamme ja kannustamme ekosysteemien yrityksiä kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän TKI- ja kasvurahoituksen piiriin ja hyödyntämään alueellisia kehitysympäristöjä.</p>	jatkuva	Toimintaan liittyvät hankkeet (kts. edellä) sekä yritysten aktivointi mukaan kehittämistyöhön. Vuoden aikana on järjestetty yrityksille suunnattuja innovaatio- ja tuotekehitystyöpajoja. Business Rovaniemi on osallistunut tiiviisti Lapin startup -ekosysteemin rakentamiseen alueen oppilaitosten kanssa.